

УТВЕРЖДАЮ

Председатель

РОО «Совет директоров ПОО»

Якимов О.В.

Приказ № 16 от «06» 04 2018



Положение
о стимулировании руководителей методических объединений
профессиональных образовательных организаций Республики Бурятия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной и моральной заинтересованности руководителей республиканских методических объединений профессиональных образовательных организаций (далее - руководителей МО) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Действие настоящего положения распространяется на руководителей МО профессиональных образовательных организаций общеобразовательных и спецдисциплин.

1.3. Стимулирование руководителей МО производится из средств РОО «Совет директоров ПОО» и средств ПОО.

1.4. Положение устанавливает единые условия стимулирования руководителей МО и является обязательным для исполнения.

2. Порядок и условия стимулирования

2.1. Стимулирование руководителей МО осуществляется на основании выполнения плана работы методического объединений на учебный год и выплачивается по приказу председателя РОО «Совета директоров».

2.2. Стимулирование руководителя МО включает:

2.2.1. ежегодную выплату за руководство республиканским методическим объединением;

2.2.2. премии и иные выплаты разового характера, установленные в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения.

2.3. Ежегодная выплата руководителей методических объединений устанавливается на основании выполнения плана работы республиканского методического объединения (организация и проведение одного мероприятия – 1000,00).

2.4. Условия назначения премий и иных выплат разового характера основываются на показателях качества и результативности работы:

- образцовое соблюдение функциональных обязанностей, исполнительская дисциплина, качество и своевременность сдачи отчетов;
- высокое качество мероприятий, проводимых по плану работы МО: конкурсов, семинаров, конференций, мастер-классов, соревнований и олимпиад на республиканском уровне;
- развитие педагогического мастерства (обеспечение участия педагогов МО в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, повышение квалификации педагогов);
- участие в инновационной и экспериментальной работе; реализация образовательных проектов;
- проведение мероприятий по поручению РОО «Совет директоров РОО», не входящих в план работы МО.
- работа с общественными организациями.

2.5. Руководители МО представляют в исполнительную дирекцию РОО «Совет директоров РОО» аналитическую информацию о результатах

деятельности методического объединения за установленный период (год), являющуюся основанием для ежегодной выплаты.

2.6. Исполнительная дирекция принимает решение о стимулировании и размере ежегодной выплаты. Решение исполнительной дирекции оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ о ежегодной выплате. Председатель РОО «Совет директоров ПОО» на основании аналитической информации может рекомендовать руководителям ПОО о дополнительном поощрении руководителей республиканских МО за счет средств ПОО.

2.7. Руководители методических объединений могут награждаться грамотами благодарственными письмами РОО «Совета директоров ПОО».

2.8. Показатели, влияющие на уменьшение размера ежегодной выплаты:

- недостоверное и несвоевременное предоставление отчетности;
- не проведение мероприятий намеченных планом работы МО;
- отсутствие результатов в работе, а именно: отсутствие положительных отзывов о работе МО и мероприятиях, конфликтные ситуации (обоснованные жалобы), возникшие по вине руководителя МО.

2.9. Все случаи уменьшения стимулирующих выплат рассматриваются исполнительной дирекцией в индивидуальном порядке в каждом конкретном случае.